

Iga arengukava koostamine nõuab lähteolukorra läbiarutamist ja hindamist – kuidas seda süstemaatiliselt ja targasti toimetada?

Kokkuvõtte loengust vabariiklikul mesinduspäeval Uulus 31.07.2010-09-28

Lektor Viktor Rõbtsenko, lektorileping PR-6-1.4-13

Mesindusloeng toimus Eesti mesindusprogrammi raames, mida toetab Euroopa Liit

Tegurid, mis takistavad (maamajanduse) arengut

- Negatiivsed mõtted ja pessimism tuleviku suhtes
- Üldine arusaam – probleemid lahendab keegi teine, ja kui ei, siis ei suuda seda keegi teha
- Inimesed on eemal regionaalarengu tegevusest. Ilmsed on info puudumine, kohati kinnihoidmine
- Tõelise vastutuse ja aruandluse puudus. Vastutus on ebaselge ja tulemuse puudumine ei too kaasa mingeid tagajärgi
- Puudub vajalik hulk professionaalseid arendajaid vajalikuks planeerimistegevuseks

Mõttekoja poolt eelnevalt koostatud SWOT analüüsist tulenevalt ...

- ... vajadus koostada Eesti Mesinike Liidu kui organisatsiooni **ARENKUKAVA**
- ... vajadus koostada Eesti **mesinduse arengu strateegia** (kelle pädevus?)

Mis on arengukava?

- Arengukava on osalejate kokkulepe
- ... on tegevusjuhised... on dokument
- ... valmib organisatsiooni liikmete osalusel ja koostöös
- ... kavandades kujundab organisatsioon ise oma elukorraldust ja arenguid
- ... on alusdokumendiks toetuste ja laenude taotlemisel

Vajadustest lähtuv arengu kavandamine



VAJADUS

Milline on meie organisatsioon täna?
Kas keskkond vajab muutmist?

EESMÄRK

Millisena näeme endid tulevikus?
Mida tahame oma organisatsioonis muuta?

TEGEVUS

Mida teeme oma org. muutmiseks?
Kuidas me muutusi oma org. ellu viime?

HINNANG

Kas meie organisatsioon on muutunud?
Kas toimimiskeskond on muutunud?

Arengukava ülesehitus

Organisatsiooni tänane olukord
Vajadused
Tulevikupilt
Arengueelistused ja eesmärgid
Tegevuskava ja eelarve
Jälgimine ja hindamine

Ressursianalüüs

Materiaal-tehnilised ressursid
Finantsressursid
Inimressursid
Sotsiaalsed ressursid
Kaasatavad ressursid
Riiklikud ressursid

Ajurünnaku läbiviimisel on **neli alustala**:

- **Kriitika on keelatud**: ideedele negatiivsete hinnangute andmine tuleb edasi lükata.
- **„Vabakäik” on teretunud**: mida pöörasem idee, seda parem; pärastpoole on reaalsuse piiridesse tagasi laskuda lihtsam kui juurde mõelda.
- **Kvantiteet on hinnas**: mida rohkem ideid, seda suurem on tõenäosus võitjana välja tulla.
- **Oodatud on ideede kombineerimine ja täiustamine**: lisaks oma ideede väljakäimisele peaksid osavõtjad tegema ettepanekuid ka selle kohta, kuidas oleks võimalik teiste ideid paremaks muuta või kuidas ühendada kaks või enam omakorda uueks ideeks.

Enamik ajurünnakuid **ei ole ajurünnakud peamiselt kolmel põhjusel**:

- koosolekul maadeldakse valet liiki probleemiga;
- rühmakäitumine hakkab takistama;
- koosolekul puudub struktuur

Ajurünnaku läbiviimise etapid

1. Ajurünnaku kavandamine. Selles etapis planeerime koos tellijaga:

- ajurünnaku meeskonna ja liikmete rollid;
- ajurünnaku ülesande;
- ajurünnaku ajakava.

2. Probleemi uurimine. Meeskond uurib probleemi tausta, vajadusel sõnastab uuesti ajurünnaku ülesande.

3. Ideede genereerimine. Selle faasi eesmärgiks on:

- leida võimalikult palju lahendus ideid;
- valida välja mõned ideed ja arendab neid edasi.

4. Lahenduse väljatöötamine. Koosoleku viimases osa eesmärgiks on genereeritud ideede põhjal:

- arendada välja parim lahendus;
- kavandada idee elluviimise sammud.

Küsimused arengutest (küsitlusleht)

1. Mida annab Mesinike Liit täna Sulle?
2. Mida soovid, et Mesinike Liit annaks tulevikus?
3. Mida Sina ise annad Mesinike Liidule?
4. Mida Sina ise saad anda Mesinike Liidule?
5. Mida Sa veel sooviksid, et Mesinike Liit teeks?

Arutelude teemad

- Kokkuvõtte küsitluslehtedest
- Tegevuste sõnastamine ja järjestamine, prioriteetide seadmine, selleks hindamine
- Väärtuste sõnastamine
- Missiooni ja visiooni sõnastamine

Aruteluks: MISSIOON, VISIOON - arengukava aastateks 2010...2015?

Märksõnad:

- **Missioon:** kirjeldab organisatsiooni olemasolu põhjuseid ja suunda, **miks me oleme olemas**, miks meid on vaja
- **Visioon:** abstraktne **kujutluspilt**, kuidas organisatsioon soovib välja näha tulevikus.
- **Strateegia:** tegevuskava, **mida** me soovime muuta
- **Taktika:** tegevuskava, **kuidas** me muutusi ellu viime

Grupitöö 1. Toimiv organisatsioon

Eesti Mesinike Liit

(ideaalpildis)

- Tema tunnused
- Tema omadused
- Tema ülesanded
- Tema võimalused